

# 「富士サミット」で発表

## 新入社員研修等の成果など

建設産業担い手確保・育成コンソーシアム(事務局・建設業振興基金)の職業訓練校のネットワーク「建設関連職業訓練校等連絡会議」(通称「富士サミット」)が昨年12月3日、東京港区の建設業振興基金で開かれ、訓練校や国土交通省、厚生労働省など関係者約70人が出席する中、東京都中小建設業協会も渡邊裕之副会長らが参加、パネリストを用いて協会のコンソーシアム事業の取



り組みを発表した。発表では、新入社員研修やその後のフォローアップ研修など報告。それから終了後のアンケート結果から社内年齢の近い人が20歳くらい離れている、一番近い10歳上の人にはベトナム人、週休2日にしてほしい等の生の声が聞かれたほか、こういう集まりをまたやってほしい、研修で知り合った人と遊びに行った人たちがいた、大変なのは自分だけじゃないことを実感してもらえた、将来のことを前向きに考えることができた、ガス抜きができた等を紹介した。コンソーシアムが終了する来年度も協議会は存



フォローアップ研修

に社会人として仕事をしたいのかということ、少しリアルに感じて頂くような研修だと思っ

### フォローアップ研修を開催

東京都中小建設業協会、東京建設工業協同組合、東京建物協会は昨年8月31日、豊島区のニッセイビル池袋ビルで、フォローアップ研修を開催した。今回は都建の会員18社から30人が参加し



冒頭、挨拶に立った渡邊裕之都建副会長は「皆様は4月に新入社員研修を受けてから4か月が経ち、少し慣れてきたところなのではないかと思う。フォローアップ研修は、今後皆様がどのよ

うに社会人として仕事をしたいのかということ、少しリアルに感じて頂くような研修だと思っ

### 第3回婚活パーティー開く

#### 全中東京都若手の会が視察

東京都中小建設業協会はいよいよ夫婦の日の昨年11月22日、新宿区新宿の東京新宿ワイン事務所で全中東京都・若手経営者の会(坂田晃啓会長)から坂田会長ら3人の役員が視察に駆け付ける中、第3回「都中建婚活パーティー」(津々良智彦プロ

と一般の女性9人ずつが参加、1対1の自己紹介タイムからフリータイムまで、終始和やかに進み、4組のカップル写真まで誕生した。今後は、参加者のアンケート結果をも踏まえて、開催内容の趣向を変えて、開催内容の検討、さらにその充実を図っていく。



### 人づくりの決意共有

#### 富士教育センターを視察

東京都中小建設業協会は昨年11月9日、静岡県富士宮市の「富士教育訓練センター」を視察した。現地で進めていた建替工事が昨年一昨年1月の「共用棟・宿泊棟」の竣工に引き続き、昨年9月に「新本館・教室棟」が完成したのを契機に訪れ

たもの。山口会長をはじめ、渡邊裕之・鳥越雅人副会長ら16人が、同センターの菅井文明専務理事の案内で快適な研修・宿泊環境へと変貌を遂げた新施設を見学したほか、校内の各種実習施設等も見て回った。当日は、約20年前の97年に専門工事

実施した新入社員研修のフォローアップ研修で、当日はマナビクス代表の丹羽将喜氏が講師を務めて、グループ自己紹介や入社からこれまでに振り返り、キャリアデザイン・スゴロクなどを実施した。研修後には懇親会も行われ、参加者が交流を深めた。

研修は、①自分の将来に向けて、前向きなイメージが持てている②理想的なキャリアの実現に向けて、当事者意識が持てている③同期とのコミュニケーションがスムーズに取れている④「ガス抜き」が出来ている⑤状態をゴールイメージに開き直された。

今年度より、災害対策特別委員長に就任いたしました、伊藤興業株式会社の伊藤武司です。近年、日本各地で大きな災害が発生しております。東京も例外ではありません。い

### 災害時相互応援で協定

#### 神奈川中小建、横建協と

東京都中小建設業協会は昨年10月3日、神奈川中小建設業協会、横浜建設業協会と「災害時等における相互応援に関する協定書」を締結した。全協定書は締結後、山口

求。即戦力では、例えば新入社員では入職時に必要な資格、また中堅社員以上には作業主任者資格等の取得を図るほか、8割以上が合格するという施工管理技士試験の準備講座にも取り組んでいる。また、建設業界にとどまらず、さまざまな教育

「2. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

東京都中小建設業協会の土木・舗装委員会(委員長・鳥越雅人副会長)は昨年12月6日に都庁を訪れ、建設局と書類の簡素化、実態に基づいた日当たり施工量、積算及び、設計変更など、入札・契約制度などめぐって広く要望を行うとともに、意見交換を行った。今

「1. 書類の簡素化について」時間外労働を無くす為にも工事関係書類の大胆な簡素化を進めて頂きたい。時には、必要ではないと思われる過度の書類を求められることがある。ましてや、その書類の提出に時間外や土・日曜などに作

月には、NPOが主催の実施する不登校児・生徒や障害を持たれた子どもたちを集めた夏の自然体験合宿が行われ、教員を志望する大学生のサポート隊員たちも活躍している。教員免許の更新に関する「実務施工体験研修」もその一つ。

下請負届と施工体制台帳に添付する書類は重複しているものが多く、担当者によって二重提出させられる。④施工計画などの提出書類での訂正のやり取りが何度も繰り返される。⑤業者提出→工事担当者提出→工事担当者提出→工事担当者提出→工事担当者提出

「3. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「2. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「3. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「4. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「5. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「6. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「7. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「8. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「9. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ

「10. 実態に基づいた日当たり施工量について」建設業が魅力を感じる業界となる為にも、週休二日制導入を加味した余裕を持たせた適正な工期と、それに合わせた歩掛・単価・必要経費を確保して下さ